



בקיבוץ כפר מנחם

טבת התשע"א, דצמבר 2010

(פנימי)

גיליון מס. 20

לכל החברים והחברות שלום,

מזכירות הקיבוץ בחנה לאחרונה את ביצוע 9 חודשי תקציב של הקהילה, תוך תכנון וחשיבה על תקציב קהילה 2011. כצפוי, ביצוע תקציב 2010 לא היה עפ"י התוכנית שהוגשה, עקב התמשכות תהליך אישור התקציב, בשנה שחלפה ועדכנו עפ"י ההחלטות, רק בחודש יולי. עיכוב שיצר גרעון בתקציב.

מרבית החריגה התקציבית נובעת כאמור, מביצוע מאוחר של ההחלטות התקציביות וכן של הכנסות נמוכות יותר מעסקי הקהילה. חשוב לזכור, כי שנה זו הביאה איתה שינויים מהותיים בהכנסות הקהילה, עקב תהליך שיוך הדירות. בהמשך לשינוי זה ומתוך התקדמות לביצוע שיוך ההון, יש צורך להתאים את אופן התנהלות הקהילה להחלטות שהתקבלו בעבר.

כאמור, המזכירות דנה בתקציב 2011 ובמהלך חודש ינואר יוצג התקציב לשיחת הקיבוץ לדיון ואישור. לצד דיונים אלה הצוות לדיון ערכי, בהובלתו של צבי קרן, החל את פעולתו. הצוות רואה חשיבות בשיתוף חברי הקיבוץ בתהליך ובהמשך יפנה אל החברים. תוצרי תהליך זה, שיעסוק במשמעות הקהילה הקיבוצית ואורחות החיים יהיו רלוונטיים לתקציב 2012.

בין הדירות ששויכו ליורשים ישנן דירות שלא הושכרו, עפ"י ההחלטות על דירות אלה לשלם תשלום תקן מלא. לאור בקשת בעלי דירות שדירותיהם לא אוישו החליטה המזכירות, כי החל משנת 2011, תינתן הנחה בתשלום תקן לדירות לא מאוישות וזאת רק מהחודש השני, בהן הדירה לא מאוישת, בכפוף לאישור הקיבוץ, שמצא את הדירה ריקה. אישור זה יינתן למשך שלושה חודשים, לאחריהם צריך יהיה לשוב ולחדש את הבקשה. ההנחה שתינתן תהיה ע"ס 100 ₪ לחודש כך, שתשלום התקן יעמוד על 400 ₪. ההנחה ניתנת בגין אי שימוש במים ובמים חמים.

ועוד בנושא דירות היורשים. הקיבוץ הכין חוזה סטנדרטי להשכרה בקיבוץ וכן דרש מספר דרישות מבעלי הדירות וכן מהשוכרים עצמם: חתימה על הרשאה לחיוב חשבון על מנת ליעל את עבודת הנהלת החשבונות, עותק מהחוזה וחתימה על שטר ערבות בין בעלי הדירה לקיבוץ וכיסוי ביטוחי. אנו נתקלים בקושי בשיתוף פעולה בנושא זה מצד בעלי הדירות. על מנת לקדם את הנושא, תשלומי האיזון לזכאים, יועברו בסוף הרבעון הבא, רק לבעלי הדירות, שיעבירו את כל החומר הנדרש.

לאורך כל השנים ישנם חברי קיבוץ שתקציבם האישי נמצא ביתרת חובה (מינוס). המזכירות החליטה, כי בנוסף לדרכי הטיפול הסטנדרטיות הכוללות "תוכניות הבראה", לקיחת הלוואה מסודרת לכיסוי החוב ועוד. במקרים חריגים ביותר, בהם קיים חוב שעומד על סכום שמעבר ל-

50000 יש בסמכות מנהל הקהילה לסגור באופן חד צדדי את האפשרות להתנהל באשראי בשירותי הקיבוץ השונים.

תפקיד יו"ר מנהלת בית הדר היה לא מאויש מזה תקופה, מאז טללי קאנץ סיימה את תפקידה בכפר מנחם, בחודש יולי. המנהלת פנתה למספר חברי קיבוץ בבקשה לקחת על עצמם תפקיד זה, אך נענתה בשלילה. הוצע על ידי כי אמונה ליו"ר המנהלת והנושא אושר ע"י המנהלת והובא לידיעת המזכירות. אני מוצאת לנכון, ליידע את כלל חברי הקיבוץ בנושא. תפקיד זה יהיה במסגרת תפקידי הנוכחי והדבר יבחן למשך מספר חודשים, האם הזמינות מספיקה לצרכי הבית.

המזכירות אשרה את הצטרפותם של צבילי ואורה לצוות מש"א- בהצלחה לצוות. שיחת הקיבוץ האחרונה אשרה את צוות מנהלת צמ"ד שיעסוק באינטגרציה בין התחומים השונים: החברתיים, התכנוניים, הפיננסיים והביצועיים. יו"ר המנהלת הוא יוסלה ויחד איתו יכהנו במנהלת רינה, אבי וארנון. אנו מאחלים להם ולנו בהצלחה.

חמוטל

משולחנו של מרכז המשק

שנת 2010 מתקרבת לסיומה. בהנהלה משקית הוצגו תוצאות 3/4 השנה.

במגזר הקהילתי

השנה יש פער בין התוכנית לביצוע, מכיוון שהתנהל דיון ואישור התקציב עד למחצית השנה ויישום ההחלטות החל במחצית השנייה, לכן נוצר פער ברוב ענפי הקהילה. בנוסף חלו עוד שינויים:

מס הכנסה - פחות הכנסות לקהילה ממס שנכנס מעובדי חוץ.

תיירות - ירידה גדולה בהכנסות בגלל שיוך הדירות לחברים ומעבר הכספים לתקציבי החברים במקום לקהילה.

בית הבנים - גירעוני, מפעל תרבות חשוב, שלא מגיע לאיזון.

תשלומי תקן - תשלום זה משולם מיוני 2010 על ידי בעלי הדירות ויתחלק למרכיבים שונים החל משנת 2011.

ענף המזון - עומד ביעדים שהוצבו לו בתוכנית, במגמת שיפור והתייעלות.

בית הדר - לא מגיע לרווחיות שהייתה בעבר, כתוצאה מהשינוי שנאלצנו לעשות לפי הוראות משרד הבריאות. המגמה לאזן ולהשאיר רווח קטן.

במגזר העסקי

מפעל מתכת - תוצאות טובות מאד, לעומת התוכנית, ולעומת תקופה זהה אשתקד.

מחצבה - התוצאה נמוכה מהתוכנית ואשתקד, בשל מצב השוק.

רפת - תוצאה נמוכה מהתוכנית, מתוך מגמה לשיפור ברבעון האחרון.

לול רביה - בסיכום הרבעון טרם הסתיימה הלהקה, סיכומים יוגשו בסוף השנה. בלהקת כפר מנחם מסתמנת מגמה לרווחיות.

ענף הצומח - בזמן הסיכום טרם התקבלו תוצאות הרימונים, המהווים מרכיב מרכזי בהכנסה. סיכום כולל יינתן בסוף השנה.

מצב החוב ונכסים פיננסיים

לקיבוץ אין חובות (למעט חוב הקיבוץ לחבריו בתקציבים האישיים). היתרות הכספיות מנוהלות על ידי 3 מנהלי תיקים, שמבוקרים על ידי הועדה הכספית והגזברית. תיק נוסף, שמנוהל על ידי הגזברית ובבקרת וועדה כספית ויועץ ההשקעות בבנק, בדומה למדיניות ניהול התיקים החיצוניים. יש פיקדון מיוחד – פיקדון חברים, המנוהל באפיק סולידי ועומד מול חוב הקיבוץ לחבריו.

סיכום :

3/4 השנה מראה עליית הרווחיות במפעל המתכת מול ירידה בענפי החקלאות והמחצבה. לקראת 2011 תחל שותפות "צבר קמה" אליה מצטרף ענף הצומח. השותפות כוללת את הקיבוצים רבדים, צובה, קרית ענבים ומעלה החמישה. חלקנו בשותפות 30%. **בקהילה** – חלו שינויים כגון שינוי שיטת הגבייה, העברת כספים לשיוך הדירות וירידת הכנסות משמעותית מענף התיירות ובית הדר, שקיבלו גיבוי על ידי העברת כסף מהמגזר העסקי. בימים אלו יתקיימו דיונים במזכירות ובהנהלת משקית על תוכנית 2011.

רשם : אבי

מהנעשה בפעילויות צמ"ד

בימים אלה אנו מעבירים טפסים למילוי הפרטים האישיים, כחלק מתהליך הקליטה לבנים/לבנות שהביעו את רצונם לבדוק באופן מעשי את אפשרות קליטתם בקיבוץ. עם קבלת הטפסים המלאים חזרה, נזמן כל זוג לשיחת היכרות הדדית ולהבהרת נושאים שלא היו ברורים דיים עם הצוות. לאחר מכן, אנו מתכננים כנס בנים ובו יוצגו התכניות הראשונות של השכונה העומדת להיבנות בספארי. גם בכנס תינתן עוד אינפורמציה על מהלך הקליטה ועל שאלות נוספות שיתעוררו בהקשר להמשך התהליך. זו ההזדמנות לבקש מההורים לוודא אם בניהם/בנותיהם **אכן קיבלו את הטופס**. והיה ומי מהם לא קיבל, אנא הודיעו לנו בהקדם ונשלח זאת לכתובת הדוא"ל שלהם, המעודכנת.

בברכה,

רינה קרן, בשם צוות צמ"ד

בעקבות שיחת הקבוץ, בה הוצגו מסקנות הצוות לבדיקת משרות מובאים דברי חברים ובעלי תפקידים:

מסקנות הצוות לבדיקת משרות מנוגדות לדרישת החברים שחתמו על העצומה

שלמה ברוידא הגיב להצעת הצוות לבדיקת משרות:
לדבריו הוא "לא מקבל את חוות הדעת של הצוות, שבמקום לקצץ עלויות במשרות, הוסיפו לחלק מהמשרות עוד תקנים ותפקידים.
בנוסף, אני הודעתי בשיחת קבוץ, שאני דורש להצביע בקלפי, האם לקבל ולסמוך על מסקנות הוועדה, או לדחות אותן.
כשאני ודודקה החתמנו על העצומה לבדיקת המשרות, פנינו כדי לקצץ משרות וזאת הייתה דרישת החברים, שחתמו על העצומה. הציבור צריך להגיד בקלפי האם הוא נותן את ברכתו למסקנות הוועדה, או שהמסקנות לא מקובלות עליו."

מספר התייחסויות בעקבות המלצות הצוות לבדיקת המשרות

א. משך הזמן הארוך שעבר מהחלטה על הקמת הצוות עד הצגת הדו"ח (שנה ו-8 חודשים) הוא מאוד בעיתי.
נוסף לכך, אני חושש, שייקח זמן רב, עד בצוע, מה שנכתב בדוח. מה שמעמיד בסימן שאלה את תועלת הדו"ח.
ב. הרכב הצוות - בצוות לא היה אף חבר, שהיה לו ניסיון קודם בתפקידים שנבדקו. מצב זה מקשה מאוד על האפשרות לבדוק את הפעילויות שנבדקו ולהפיק תועלת מהיועצת איתה עבד הצוות.
ג. היה רצוי להעביר לחברי הקבוץ דו"ח יותר מפורט על ממצאי היועצת, השוואה לקבוצים אחרים, כך הייתה מועברת אינפורמציה רבה יותר לחברים.
ד. היה רצוי לראיין חברי קבוץ נוספים, שאינם בעלי תפקידים התקופה הנבדקת, על מנת לקבל מבט נוסף על הפעילויות שנבדקו.
ה. הקף העסקים של קבוץ כפר מנחם די קטן. מכאן, יכולתו לשאת מנגנון ניהול גדול, בעיתית. היה נחוץ לחפש דרכים נוספות על מנת לצמצם את המנגנון ולהתאים אותו לרמת הפעילות הקיימת. בדו"ח שקבלנו היו הרבה התייחסויות נכונות, אך הן דורשות זמן ביצוע ממושך, כאשר, לטעמי המנדט של הצוות היה לתת כלי לפעילות דחופה ולא לתהליך, שייקח מספר שנים.
יגאל ברק

תפקיד מרכז המשק לאור השינויים והתמורות, שחלו בקבוץ ובארץ

אנו נמצאים בתקופה רבת שינויים משמעותיים מאוד שגורמים לשינוי אורחות חיינו. שיוך הדירות, שיוך ההון, התיאגוד, שינוי המבנה הארגוני, צמ"ד-כל אלו מתרחשים כמעט ביחד. שינויים כאלו דורשים משאבים, הבאים לידי ביטוי בהקצאת תקציבים ליישום ההחלטות שהתקבלו.
אחד הסעיפים העיקריים הוא המשאב הניהולי שתפקידו להניע את המהלכים לקראת התהליך

ובסוף ליישם את התהליכים עליהם החלטנו.

בחברת המבנה הארגוני הוגדר תפקידו של מרכז המשק:

למרכז המשק אחריות-על על המגזר העסקי (המחצבה, קרקעות, ענף הצומח, הרפת והלולים), על הנהלת חשבונות והגזברות, על היזמויות, ענפי העזר והשרות ועל ענפי הקהילה העסקיים (ענף המזון והכולבו).

כאמור, עליו לדאוג להפעלת המגזר העסקי בצורה יעילה ולכוון ולעקוב אחר פעילות הענפים השונים, שתחת אחריותו ופירושו לוי עסקי והשתתפות בהנהלות עסקי הקבוץ והכנת תוכנית המשק השנתית, תוך מעקב מדי רבעון, אחר בצוע התוכנית. מרכז המשק אחראי להפעלת צוות ניהול כלכלי, ליישם מדיניות והחלטות של ההנהלה המשקית ואצלו מתרכזים הנתונים והאינפורמציה על פעילות הענפים ומכאן הם יוצאים לדין מסודר, שמאפשר הפקת לקחים ותכנון. כל זה נעשה בעבודת צוות עם מנהלי הענפים, הנהלת חשבונות והתמחיר.

מעל מרכז המשק מתפקדים יו"ר ההנהלה הכלכלית והנהלה משקית.

מעבר לזה, מרכז המשק פועל בתאום עם משאבי אנוש, חבר בדירקטוריון של המתכת ומתוקף תפקידו הוא חבר במזכירות הקבוץ, יו"ר הוועד המקומי, חבר בוועדה כספית ויו"ר ועדת קרקעות. הוא ממונה על ייצוג הקבוץ בפני גורמי חוץ רלוונטיים (המועצה, המינהל, משרד החקלאות, משרד הפנים וכו').

עד היום שימש מרכז המשק יו"ר ענף הצומח. כעת, עם ההצטרפות ל"צבר קמה" עדיין תהיה עבודה של ייצוג הקבוץ בשותפות ודאגה להסדרת מעמדנו שתידרש להערכת, לפחות בשנתיים הקרובות, בגלל המורכבות של 4 שותפויות שונות שאנו תורמים לצבר קמה, ושיהיה צורך לתחזק אותן.

במסגרת השינויים שחלו, נוספו למרכז המשק הטיפול בענף המזון והכולבו, שאלו ענפים עסקיים ועליהם לעמוד ביעדי הרווח/איזון, שהוצבו בפניהם.

מעבר לשנויים ספציפיים אלו, **חלו שנויים מהותיים** במערכות היחסים של הקבוץ עם גורמי חוץ, המחמירים את הדרישות שלהם מהקבוץ, מה שמצריך עבודה רבה מולם. מספר דוגמאות על קצה המזלג:

רשות המים שמנסה לקצץ במכסות המים, משאב במחסור שיש עליו דורשים רבים, בלעדיו אין חקלאות, ויש לשמור על מחירים סבירים.

טיפול בקבלת אישורים להשלת חשמל (גנראטור), משרד לאיכות הסביבה, חברת חשמל, גורמים מסחריים.

הקמת מטמנה במחצבה דורשת משא ומתן עם גורמי חוץ – המינהל ומשרדי הפנים והחקלאות, השגת אישורים לענפים כמו רישיון עסק לרפת, קבלת מכסות ומענקים, או טיפול ברפורמה בענף החלב, בלול - עבודה מול השירותים הווטרנרים (לדוגמא, כשאנו נדרשים לחסל להקה (שלא נדע), על כל הכרוך בכך).

פעילויות אלו נעשות בתיאום עם רכזי הענפים, אך הם עסוקים בניהול השוטף ולא תמיד מתפנים לפעילות ייצוגית ענפה זו, הכרוכה בחידוש הסכמים, עזרה מול ספקים כשנדרש ועוד.

השינויים בקבוץ – התיאגוד, שיוך ההון ושיוך הדירות מצריכים עבודה בירוקרטית רבה, שכוללת ישיבות, דיונים ובדיקות הנוגעים לנושאים הרלוונטיים.

טיפול ביזמויות – בעקבות השינויים, ישנם היום יזמים המתפרנסים מיזמותיהם והאחריות עליהם היא תחת ריכוז משק בשיתוף צמוד עם מש"א.

המגיעים עם ההרחבה דורשים מעורבות רבה, חברות בוועד המקומי הסטטוטורי/ חבר בוועד אגודת מתיישבי, כולל ישיבות שבועיות, טיפול מול המועצה ואינטגרציה בין הקבוץ לישוב. הפעילות הניהולית והעסקית היום דורשת מגע רב עם אנשי מקצוע (עורכי דין, רואי חשבון, שמאים). יש צורך לעמוד מול לגורמי המדינה ואחרים (בפנים ובחוץ) ולהראות ולהסביר כיצד נעשים הדברים וחשיבותם להמשך קיום הקבוץ כישוב, כישות נושמת ונדרשת לשינויים, שבחלקם נופלים עלינו, וחלקם נעשו בהסכמתנו.

ככלל: ההליך הבירוקרטי (במעטפת הפנימית והחיצונית כאחד) הולך ונעשה תובעני יותר ויותר ודורש משאבי זמן, מתשבה ושקול דעת, כיצד לייצג את צרכי הקבוץ כהלכה.

אני מסיים בהארות לגבי ניהול הקבוץ:

היום (כאשר רוב תפקידי הניהול מאוישים בחלקי משרה) יש צורך בבעל תפקיד ניהולי, שיהיה נוכח בשטח לאורך כל השבוע, יהיה זמין ויוכל לתת תשובות לפונים השונים, מתוך ראייה אינטגרטיבית.

עלינו לשאוף שתהיה פה שכבה ניהולית מקומית. אפשר בקלות להעביר את הניהול לאנשים חיצוניים, שעלותם גבוהה (כי יש להם יותר תקורה והמסים לא עוברים לקהילה).

אנחנו צריכים לשאוף להכשרת עתודה ניהולית מכוחותינו ולדאוג להנהלה המורכבת ברובה מחברי כפר מנחם, שיכולים ורוצים לשאת בנטל הניהול.

אבי.

לכל החברים והחברות שלום,

שיחות הקיבוץ שעסקו במשרות הניהול והמשאבים המוקצים להן ופנייתה של יהודית יצרו הזדמנות לשתף אתכם בדרך בה אני רואה את תפקיד מנהל הקהילה, כיום בכפר מנחם מהזווית שלי.

כפי שידוע לכולנו, קיבוץ כפר מנחם עשה שינויים רבים ומהותיים בעשר השנים האחרונות. מאפיין את כל התהליכים הללו כי מדובר בתהליכים אסטרטגיים שנבנו נדבך אחר נדבך עפ"י החלטות הקיבוץ. התקופה בה אנו נמצאים כעת היא תקופה המאופיינת בהוצאה לפועל של אותן החלטות. המרכזיות בהן הינן: אכלוס שכונת ההרחבה, הוצאה לפועל של תהליך שיוך הדירות, הוצאה לפועל של תהליך שיוך ההון והקמת שכונת הבנים.

כמנהלת קהילה אני שותפה בביצוע תהליכים אלה. כל אחד מהתהליכים שמניתי הינו תהליך מורכב הנוגע בכל ההיבטים של הקהילה הקיבוצית ומשפיע על המשימות הנדרשות מגופי הניהול, על חיי הקהילה ועל חיי הפרט. אני רואה חשיבות רבה בתוך התהליכים הגדולים והמורכבים הללו לא לשכוח את הפרט, חבר הקיבוץ, ולתת מענה לצרכיו, תוך ניסיון לשמור על הרקמה הקהילתית הקיבוצית.

אתייחס לדוגמא לתהליך רחב אחד מבין כל התהליכים תהליך שיוך הדירות, תהליך שנמצא בשלב מתקדם ואפרוט משימות שנבעו מתוך תהליך זה: תהליך זה השפיע על מקורות הקהילה

והוביל לשינויים תקציביים מהותיים, שינה את המענים הניתנים על ידי הקיבוץ לבעיות בבתי החברים, שיוך הדירות שינה את האוכלוסייה לה אנו נותנים מענה, כאשר נדרשנו להקים מסד נתונים של כל יורשי הבתים ולהתייחס למצבים מיוחדים בנושא שיוך הדירות, הן של חברים והן של יורשים, תהליך שיוך הדירות שינה את אופן המיסוי, הצריך פיתוח של התקשרויות החוזיות בין האוכלוסיות השונות, לבין הקיבוץ, השפיע על עבודת הנהלת החשבונות, הן בנושא תשלומי האיזון והן במיסוי והשפיע על מסלול הצעירים ועל שוכרי הדירות, שרבים מהם הינם בני הקיבוץ.

כל ההיבטים האלה נלמדו, תוך כדי התקדמות התהליך- בחלקם אנו מצליחים לצפות את צרכי העתיד ולעיתים אנחנו נותנים פתרונות לאחר שעלה צורך מן השטח. בכל ההיבטים הללו אני כמנהלת קהילה מעורבת יחד עם צוותי העבודה השונים: צוותים מתנדבים וחברים העובדים בתחום.

לצד השינויים הללו אני רואה מטרה לנסות ולייצר יציבות ותחושת בטחון בתוך המציאות המשתנה, שמערערת את הבטחון וההרגלים הישנים ולשמור על חווית הקהילתיות הקיבוצית שגם היא השתנתה בעקבות התפתחות הקהילה היישובית.

כפי שהקהילה הקיבוצית עוברת שינויים רבים, כך גם תפקיד מנהל הקהילה משתנה בהתאמה. כיום ישנו עיסוק רב בהובלת תהליכים, כששני עקרונות מנחים אותי- ביצוע אחר ההחלטות שהתקבלו והתייחסות לצרכי חברי הקיבוץ. עקב צורת העבודה הקיימת כיום בה אני נמצאת רק מחצית מימות השבוע בקיבוץ לוקח לעיתים זמן רב לחברים לקבוע איתי פגישה, כדי לדון בנושא אישי. יש לציין כי כל השעות שאני נמצאת בקיבוץ מוקדשות לפגישות וכי כל העבודה הנוספת נעשית בעזרת פלאי הטכנולוגיה מרחוק. עקב כך והעומס הרב לא פעם ישנו עיכוב במתן תשובות לחברים ואני מתנצלת על כך. ללא ספק אלה הם חלק מההשלכות של צמצום הזמן הניהולי, מתוך תפיסה של הגדלת אחריות ועצמאות החבר.

לצד העבודה על תהליכי השינוי מתקיימות המערכות שנותנות מענה באופן שוטף שהינן תחת אחריות מנהל הקהילה - נוי, בריאות וייעוץ, תיירות, בית הדר והשירותים לאוכלוסייה הקשישה, בית הלבוש, שירותי בניין והועדות השונות: ו. בנים, ו. פנסיה, ו. תכנון, צרכים מיוחדים, מש"א, שיוך דירות שיוך הון, צמ"ד וצוותי עבודה שונים כגון צוות בדיקת המשרות, צוות דיון ערכי ועוד. עם גורמים אלה אני נפגשת באופן שוטף עפ"י הצרכים בשטח.

קיבוץ הינו ארגון מורכב לניהול. מחד, מדובר באוכלוסייה קטנה יחסית, היכולה להתגורר כולה בבניין אחד בעיר, מאידך הקיבוץ מקיים מערכות פנימיות בדומה לרשות מקומית: ביוב, החזקת רשת המים, רשת החשמל, מערך גבייה בגין שירותים אלה, מערך פנסיות משותף, ניהול חשבונות עו"ש ומערך שירותים פנימי: כביסה, חדר אוכל, מרפאה ועוד ועוד. כל אלה מצריכים תיאום בין הגורמים, הן בין הקהילתי והעסקי והן בין השירותים השונים. בשנים אלה יש צורך להתאים את השירותים לאוכלוסייה ולשינויים בה ובדרישותיה מחד ולאילוצי התקציב מאידך.

לא פעם שמעתי אמירות והתייחסויות, המייחסות להנהלה ובתוכה גם אני, רצון להפריט את הקיבוץ. אני סבורה כי כפר מנחם החליט על כיוון בו הוא רוצה להמשיך את דרכו הקיבוצית, ע"י ההחלטות שקבל והמרכזיות בהן הינן התאגוד שיוך ההון ושיוך הדירות. כיום בעת ביצוע ההחלטות יש לחברים רבים קושי במשמעויות שמימוש החלטות אלה מביא איתו, כיוון שהן

מובילות ומחייבות שינויים נוספים באורחות החיים. כמו כן לעניות דעתי, יש שאלה מהותית שעולה מתוך כל אלה ומתייחסת למשמעות הקיבוץ והקהילה הקיבוצית. זו מתחדדת עוד יותר עקב הצטרפות שכונת ההרחבה ליישוב והעברת שני מרכיבים מרכזיים בזהות הקהילה הקיבוצית, התרבות והחינוך, לרמה היישובית. על מנת להתייחס גם לשאלה זו וגם לשאלות נוספות התחיל לעבוד צוות הדיון הערכי.

לסיום, אני רואה היום את תפקידי כמנהלת הקהילה, כתפקיד שמשלב צורך במענה הן לצרכי הכלל והן לצרכי הפרט, שעיקרו הוא ביצוע ההחלטות שהתקבלו והובלת התהליכים שעדיין לא הגיעו למימושם, כגון הקמת שכונת הבנים קדימה, זאת לצד טיפול בחיי היומיום בקהילה הקיבוצית ויצירת הקשרים הנכונים לגורמי חוץ הן ברמת היישוב והן ברמת המועצה והתנועה. אני חשה, כי ניתנה לי זכות לנהל קיבוץ בו לצד התפתחות מואצת וקבלת החלטות אמיצות השכיל לשמור על ערבות הדדית רחבה והתייחסות לצרכי החברים השונים.

חמוטל

אבי וחמוטל השקיעו מאמץ, מחשבה ועבודה בתיאור עבודתם ותפקידם ויבואו על הברכה והתודה. אליז ובלהה לא נענו לפנייתי לתאר עבודתן.

אני, כמו אבי רואה את הטיפול בעתודה ניהולית מקומית, כאתגר העומד לפתחנו ויפה שעת אחת קודם.

יהודית אפרתי



אנצט סעידו שהתאייסה לצהל
איחולי דרק לצהל ושרות מעמעות!

לליאור ואבישי סלע ברכת ברוכים הבאים והתערות מולחחתי!

29.11.2010

שער סגור אומר שכאן זה לא שטח הפקר

שאלתא למה סוגרים את השער?
נתבקשתי להשיב לשאלה זו של אהרון ברוידא!

למרות ששאלה זו בחמש המילים שלה "דומה יותר להרמה להנחתה" או לפתיחתו של דיון שלא צריך לטעמי להתנהל מעל דפי העלון... למרות זאת, אני חושב שבעל תפקיד ציבורי לא יכול שלא להשיב לשאלה הקשורה לתפקידו.

תזכורת: השער נסגר כל יום אחה"צ ונפתח מעט לפני שבע בבוקר. שער סגור הוא חלק חשוב ממערך שמטרתו לייצר ביטחון. שער סגור מאפשר להפעיל סמכות אם צריך בעת כניסת זרים לישוב מאחר והישוב מגודר וגבולות השטח ברורים לכל אדם. אם נתפס בשטח הקיבוץ אדם שיש חשד כי לא נכנס בתום לב, אנחנו מצידנו יכולים לטעון כי בוצעה עבירה שקוראים לה "התפרצות". כלומר: כניסה בשער ללא אישור אפילו תוך ניצול מצב בו השער נפתח לצורך הכנסת אדם אחר דינה כהתפרצות. ניצול ההזדמנות לרגע מה שנקרא "לגנוב את השער" דומה לכניסה דרך פרצה בגדר. לכן במקרה של צורך בהפעלת סמכות עומדת לצדנו (בעלי-הבית) העובדה כי הצבנו במקום גדר ושער במטרה לשמור על רכושנו.

שאלה:

כיצד משתמשים בסמכות הזו ומה זה בכלל עוזר לנו?
בעולם הזה של שוטרים וגנבים או ליתר דיוק במקרה שלנו **העולם של גנבים ואזרחים שומרי חוק העובדים לפרנסתם**. בעולם זה, הגנבים הם אלו שמכירים היטב את הכללים. נסו להיזכר מה ענה לכם אדם זר כששאלתם אותו למעשיו בשטח הקיבוץ. מה ענה? אמר לכם בוודאי: "מה אסור לי להיות כאן, מה זה שטח פרטי?" תמיד בתמימות כאילו הוא אינו יודע את התשובה אותה קיבל ברגע שעבר את השער או את הגדר. אנחנו צריכים להתנהג בחצר הקיבוץ ובשטחים הציבוריים כבעלי הבית ולא להתבייש לשאול זרים בנימוס מהיכן ולמי באו או איך אפשר לעזור להם. כך בשני משפטים פשוטים אנחנו מידעים את הצד שני כי אנו בעלי הבית מזהים שהוא לא מכאן. בהמשך אם מתעורר חשד כל שהוא אז אוספים מעט מידע בכמה שניות: מספר רכב, צבע חולצה, מראה חיצוני, כיוון הליכה וכו' ומעבירים את המידע אלי מהר ככל האפשר. הפעולה הפשוטה הזו נראית מאוד מוצדקת אם היא מתרחשת בתוך הבית שלנו ונכון היה לנהוג כך גם בשטחים הפתוחים מחוץ לבתים פרטיים בקיבוץ ובהרחבה.

לדוגמה: ביום שישי 26.11.2010 בשעות הערב דווח לי על שני צעירים אולי ערבים שמחפשים מכולת הנמצאים בדרך להרחבה. אחרי כמה דקות כבר התברר שמדובר בשני תושבי איזור חברון בשנות העשרים, בעלי תעודות זהות של הרשות הפלסטינית, ללא אישורי כניסה לישראל. הם עוכבו במקום עד להגעת המשטרה שאספה אותם. ברור לכל כי הדיווח הקצר הזה וערנותו של תושב הביאה לכידתם. רכז ביטחון, גידי.

הגיגים

זה מכבר, כמה פעמים קראנו שחור על גבי לבן, שמתכננים לערוך דיונים על ערכים בקבוץ. לצערי הרב, בתחילת 2010 רמסה המזכירות את הערך המקודש ביותר בחברה בריאה והביאה אותנו לפתחה של החברה הקאפיטליסטית, בתחום של הפער הבלתי נסבל בין העשירון התחתון והעליון.

אני חושבת, שכולנו מסכימים לא להשתייך לחברה נכשלת ולכן עלינו לכבד (כמו נר לרגלנו) את החלטתנו במעבר ל"רשת בטחון". אני מצטטת (מתוך החוברת הכחולה): "כחלק מהתפישה הקיבוצית ושימור הערבות ייגבה מכל החברים מס איזון, שמטרתו להקטין את הפערים בין ההכנסות הגבוהות לנמוכות.... מס האיזון על ההכנסה של יחיד, שההפרש (בינה ובין "רשת הביטחון") הוא מעל 2000 ₪ הוא 25% .

החלטה צודקת ומקודשת זו חייבת להיות נר לרגלנו, אם רוצים אנו לשמור על הייחודיות שלנו ולהיקרא קבוץ ולא להעמיק את הפערים בתוכנו, שיובילונו להיות חברה נכשלת, שלא יכולה להיקרא קבוץ.

ואם בקבוץ דנו, מדוע לא נהייה חברה מתקדמת בה המודעות האקולוגית עולה מדרגה קטנה בלבד?

משלמים אנו הון עתק למועצה ובמועצה יש מחלקת תברואה (הממומנת מכספי המסים שלנו), מדוע שמוסדות הקבוץ לא ידרשו ממנה את המינימום של הצבת אשפתונים שיאפשרו מיון האשפה לסוגיה – אריזות שונות (פלסטיק, זכוכית, בד ועוד) ואשפה אורגנית (שיירי מזון וכדומה)? ויבואו על הברכה!

ואסייך בתוצרה אצולא אנורה שויאר אל התעוררה היפה המקטת לנו את

קירות חצר האוכל – יש כח

נורית גלינה

לאורי סגלמן
והמשפחה כולה
תנחומים במות האב
גרשון סגלמן ז"ל

על תרבות חיים

כל אחד מאתנו אוהב לחיות בסביבה נקייה ומרגיעה, אך משום מה נעלמו איכויות אלה מתרבות חיינו.

התרגלנו כבר, שהשכונה שלנו שוכנת על ציר חדר האוכל – שער ולכן עוברות בשביל זה עשרות מכוניות, מעלות אבק ולא פעם אנחנו נזרקים לשוליים, כי המכונית יותר חשובה. כאמור, התרגלנו לזה בליט ברירה. אבל לא התרגלנו למכת היונים, שהשתכנו בין העצים הקרובים אלינו וכמובן שלשלת היונים נשלחת בלי רחמים לכל עבר, לגינות, למדרכות ולכביש. יש לציין, שפניתי לחמוטל והיא הרימה את הכפפה ומסרה את הטיפול לידים מתחשבות. חל שיפור ועל כך תודה בינתיים, כי עדין לא הושלמה המלאכה. אני מקווה שצוות הנוי יכנס לתמונה יוריד את נטיית העצים והענפים, שמאימים על ראשו. אבל ממש, ממש לא התרגלנו לבעלי הכלבים שמהלכים להנאתם עם כלבם האהוב והוא משאיר לנו ערמות של צואה ע"י פתח ביתנו. האם אתה בעל הכלב היית רוצה זאת ליד ביתך? אני בספק. לכן, אנא מכס הצטיידו באביזרים לאסוף את "היצירה האמנותית", שמדיפה ריח איום ונורא. נדמה לי, אם אינני טועה, שאחת המזכירות קבעה חוק, שיש לאסוף את צואת הכלבים ולא להשאיר אותן בשטח הבתים. האם זה לא ברור מאליו שכך צריך לנהוג, בלי שנצטרך לרענן חוק שהיה ונברא מקדמת דנא? אז אנא מכס, שימרו על סביבה, שגם אתם הייתם רוצים לחיות בה בלי לשבש וללכלך את אורחות חיינו.

שושקה סעידי

וכל השכנים שסובלים מכך

גשם בעיתו

מילים: תלמה אליגון רוז
לחן: קובי אושרת

גשם בעיתו, ואומרים שככה טוב
על בגד קיץ, סוודר ישן
ובכיס מכתב מאי שם.
גשם מתוק
גשם נשק אותו בשמי
גשם לטף את הפנים
הבאת גשם בעיתו
אז הבא, הבא לי אותו

תן מחומר ותן מאורך...

גשם בעיתו, כמה עצב בא איתו
הבא, הבא לי אותו
גשם בעיתו.

גשם בעיתו, כמה עצב בא איתו
הכל עצר, הכל עמד, רק הגשם בא לו בזמן.
לו לא אכפת
שבילולות שם קר מאוד
שבחולות קשה לבכות
שאינן על מי להתרפק
כשבחוץ הגשם דופק.

תן מחומר ותן מאורך
תן לשדות רק גשם ברכה
תן מפיתך ביד רחבה
ותן לנו זמן לאהבה

בימים ההם – בזמן הזה

תודה גדולה לנירה שויאר על המתנה היפה שהיא נתנה לנו ליום ההולדת ה-71 !
אל תשבו לכם לאכול בשקט, עם מגש מלא טוב, אלא קומו והסתכלו מסביב : שני הקירות (מערב ודרום) מלאי צילומים הקוראים לנו להביט בהן מקרוב: יום הולדת לכפר מנחם! אכן, ממש חג: תמונות חצי-נסתרות ממצאות שכבר חלפה ורק שאריות נותרו כאן, אך בצילומי נירה הן נאות ומכובדות, אף כי בחיי יום יום אין אנו מתעכבים לשלוח אליהן מבט ממושך. והנה הן לנגד עינינו: קטעי היסטוריה, היסטוריה שלנו, של כולנו, והכל אותנטי, ממשי מאוד, בר קיימא, משכנע. אני עומד נדהם לנוכח הוכחות אלה של התקדמות אדירה מימי הבניינים הראשונים ועד לדירות שלנו היום, ואין פלא שתוך כדי כך גם חיי הקיבוץ השתנו מקצה אל קצה. החלק האחר של התצוגה מביא לנו תמונות טבע וחקלאות: מטעים ושדות תבואה, חלקת כותנה בשלה המצפה לקטיף, חיות משק וספארי, פרי נאה למינהו וכן דיוקני פרחים מקסימים. הנה לנו גם קישוט נאה לחדר האוכל וגם שיעור-לדוגמה של תולדות המקום הנמשכות, אשר מעניקות חיים חדשים למילות השיר – בימים ההם, בזמן הזה!

רק ביקורת ?

הוועדה החדשה "לבדיקת משרות הניהול בכפר מנחם" עמלה חודשים רבים על משימתה ולבסוף הגישה לנו (בנובמבר 2010) את מסקנותיה על גבי שלושה דפים גדולים. בשיחת הקיבוץ שהתכנסה לדיון במימצאים ובמסקנות אלה, ירד על הוועדה נחשול של דברי ביקורת, מהם קשים וכמעט-קוטלים. ייתכן מאוד שרובה אכן מוצדקת (אינני מתמצא די בתחום כדי לשפוט), אך חסר בשיחה גורם אחד רב-חשיבות ורב-ערך: ההערכה הרבה שמגיעה לחברי הוועדה על העמל העצום שהשקיעו, על העזתה (והצלחתה, בעיניי) לצאת לבדיקה ובחינה של תחומי הפעילות השונים שעד כה התנהלו "על פי מסורת כפר מנחם" וכמעט שלא הועמדו לשיפוט הציבור. ממש ניתוח-לעומק, עבודת מחקר בטריטוריה בלתי-נודעת או, לפחות, בלתי-נחקרת. חברי הוועדה הקדישו זמן רב מאוד למשימתם, ראינו רבים בראיונות-לעומק, רשמו ושקלו – ולבסוף הגישו את מסקנותיהם. נראה לי שגם המבקרים החריפים ביותר חייבים קודם כל להוקיר את עבודת הנמלים המתמשכת והאחראית שהוועדה השקיעה בתחום שהופקדה עליו, ורק אחרי כן להשמיע את ביקורתם ואת הצעותיהם השונות. חברי הוועדה הם: אוכמה, איריס, אפרת פר., שמעון ס., עמליה ג. וריקי לקחו חלק בתחילת תהליך בדיקת המשרות.

ה ש ל מ ה

ברשימת מנהלי "מועדון גיל הזהב" (שהתפרסמה בעלון האחרון), חסרה חוליה אחת: שמי נעדר ממנה: קיבלתי על עצמי את התפקיד למשך שנתיים, וכאשר לא מצאתי מחליף, המשכתי שנה שלישית – אחרון הוותיקים. אחריי מילא אותו צבי קרן ומאז שהוא סיים – פועל בלי הפסק ובליליאות הצוות המתמיד, החרוץ והלבבי – **מרים קליין וחנה ארגוב**. תודת כולנו נתונה להן.

יואל דרום

חברות שימו לב!

בתקופה האחרונה, חזרו סוכנים של מוצרי קוסמטיקה להתקשר לחברות. הם מצהירים, שיגיעו לתצוגה בלתי מחייבת, אך כשהם מגיעים הם "יושבים" על הלקוחה הפוטנציאלית, פותחים קופסאות ומציעים לנסות את מוצריהם ואז היא חייבת לקנות את המוצרים בעלות גבוהה. סוכנים אלו מציעים מוצרים מחברות בלתי מוכרות, שאינן מומלצות ע"י הקוסמטיקאיות שלנו. הסוכנים מציעים גם מכשירים לא בדוקים ובעלות גבוהה. המוצרים הנמכרים בבית בדוקים, מגיעים מחברות מוכרות והמחירים סבירים.

חברות היו ערניות!

שושקה

אביה מוסיפה הבהרה על שיקול הדעת :
אנחנו מכירים שתי צורות שיווק לתכשירי קוסמטיקה
קוסמטיקה שיווקית -תכשירי קוסמטיקה נמכרים בכל רשתות השיווק בעולם ע"י יועצות יופי, הממליצות על התכשירים.
אופן שיווק נוסף הוא ע"י הקוסמטיקאיות המקצועיות, בעלות אישור ממשרד העבודה, הנושאות תעודה ממשלתית בלבד.
(כך נמכרים כל סוגי התכשירים – אורגניים, מסורתיים, שמנים וכל התכשירים החדשים).
התאמת תכשיר ללקוחה אינה פשוטה, כל עיקר גם לנו הקוסמטיקאיות המקצועיות, על אחת כמה וכמה למי שלא למדה את תורת העור והחומרים המתאימים.
הקוסמטיקה השיווקית מייצרת חמרים, שמתאימים לטווחי העור הרגיל בלבד. יש להם מוצרים עליהם כתוב לעור שמן, או יבש, אך זה אינו נכון – הם לא לוקחים סיכון, שתהיה רגישות, או תגובה, כי הם לא מוכנים לעמוד מול תביעות לפיכך, **חשוב להתאים את התכשירים לסוג העור**.
לפחות שתי חברות, שביקרו בקבוץ ומוכרות לי אישית (על הבעלים והמעבדות שלהן) מציעים מוצרים בעלות אסטרונומית ולא מוצדקות, עפ"י הרכב החמרים, שהם מכילים.
אצל שושקה, לאה ואביה ניתן לרכוש תכשירים מעולים, עדכניים ובדוקים, המאפשרים טיפול בכל סוגי העור, הבעיות והכיס.

ריטה מבקשת מהמשפחות לדווח לה בהקדם האפשרי על לידת בו או בת במזל

טוב. ריטה נמצאת בפצפון 8491 .